

допускаются ошибки, время выполнения задания несколько увеличивается. Функциональное состояние старшеклассников на уровне сниженной работоспособности характеризуется резким ухудшением временных и точностных параметров деятельности и значительным снижением работоспособности в целом.

Результаты психофизиологического обследования подростков и юношеского населения г. Сургута показали, что для выявления особенностей влияния условий Среднего Приобья на развитие детей и с целью разработки системы профилактики, своевременной диагностики возможных нарушений в организме необходимы:

- организация комплексного унифицированного медико-биологического мониторинга за физическим и психофизиологическим развитием детей Тюменского Севера;

- создание компьютерных баз данных о психофизиологическом состоянии детей, подростков и ювеналов северного региона, разработка региональных физиологических норм.

Полученные региональные данные о психофизиологических особенностях развития организма уроженцев Среднего Приобья необходимо использовать при формировании региональных оздоровительных программ, а также при организации учебного процесса в средних и высших учебных заведениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОДГОТОВКИ ОНКОЛОГОВ В АСТРАХАНИ

Сухарев А.Е.

Астраханское региональное общественное учреждение гуманитарных проблем (АРОУГП) «ГРАНТ»

Астрахань, Россия

Неуклонный рост смертности от злокачественных новообразований обусловлен их поздним распознаванием и резистентностью к специ-

альным методам лечения. Поэтому основными направлениями противораковой работы являются профилактика, ранняя диагностика и совершенствование методик как стандартного, так и индивидуализированного лечения прогрессирующих форм рака. Эти направления нуждаются в соответствующей подготовке профессиональных кадров для работы в области научной и практической онкологии. Однако, 24.07.08 г. в СМИ Президент РФ и министр образования и науки констатировали неэффективность или полное отсутствие научно-исследовательской работы в 80% вузов страны, наряду с низкой её привлекательностью для молодых.

Как показала практика, в организации здравоохранения региона, включая онкологическую службу, четко проявились многие синдромы постсоветского периода, многие из которых нашли своё отражение в критических статьях в местных СМИ и судебных решениях. Отсутствию сегодня онкологической школы в Астрахани способствует уже более двадцати лет кадровая политика nepотизма медицинского вуза и органов управления здравоохранением, где нет места добросовестной профессиональной состязательности и механизму объективного конкурса.

Одна из главных причин непривлекательности научно-практической работы в онкологии - низкое, несовместимое с нормальным функционированием лечебного процесса финансирование труда основного медицинского персонала и вызывающе высокие оклады чиновников и контролеров от медицины, а также - укоренившаяся практика платных услуг в ЛПУ и платного образования в медицинских учебных заведениях.

Выход из создавшейся неблагоприятной ситуации видится в поддержке со стороны общественного самосознания и общественных структур усилий Президента и Правительства РФ по наведению цивилизованного порядка в кадровой политике и организации здравоохранения в регионах.

(Научный проект № 06-06-00676а под-держан грантом РГНФ, г. Москва).

Экономические науки

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЕГО ОСОБЕННОСТИ В САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ СФЕРЕ

Вукович Г.Г., Гаспарян К.Л.

Кубанский государственный университет Краснодар, Россия

Южный федеральный округ играет важную роль в политической, экономической и социальной жизни России. Одной из составляющих ресурсной части округа выступает наличие значительных трудовых ресурсов. В территориальном аспекте в работе показаны особенности занятости трудовых ресурсов в Южном федеральном

округе, связанные с миграционными процессами на Северном Кавказе и в Нижнем Поволжье и высоким удельным весом сельского населения. На наш взгляд, территория округа стала одним из основных центров сосредоточения вынужденных мигрантов, большая часть которых находится в трудоспособном возрасте (64,0 %). Наличие вынужденных переселенцев вызывает существенный дисбаланс на рынке рабочей силы округа между спросом и её предложением.

Новороссийск – административно-муниципальное образование в составе Краснодарского края, крупнейший транспортный узел на юге России, в котором взаимодействуют мор-

ской, трубопроводный, автомобильный и железнодорожный виды транспорта. Это один из самых крупных промышленных центров Кубани. Важный признак рыночной экономики – её отраслевой характер. Отраслевая структура оказывает влияние на экономику города. Отраслевая специализация зависит от природно-климатических особенностей, уровня развития производительных сил региона и производственных отношений, определяемых формой собственности на средства производства.

Новороссийск имеет достаточные сырьевые запасы мергеля, который служит источником развития цементного комплекса. В период с 2001 г. по 2007 г. здесь незначительно увеличился уровень занятости рабочих и служащих. За счет этого комплекса обеспечивается прирост объемов производства промышленности строительных материалов и количество занятых работников. Сельское хозяйство города представлено десятью предприятиями, на которых занято 1 800 чел. Основные бюджетно-образующие хозяйственные структуры города – это транспортные, строительные и торговые фирмы.

Мы считаем, что к базовым принципам экономической составляющей развития муниципального образования в рекреационной зоне целесообразно отнести следующие:

- 1) ориентацию на максимальное использование уникальных ресурсов города для развития портового хозяйства;
- 2) приоритетность портовых функций города, ведущих к увеличению рабочих мест;
- 3) обеспечение устойчивого развития города во взаимосвязи с прилегающим регионом;
- 4) осуществление социально-экономического развития города как рекреационной зоны с учетом жестких требований по рациональному природопользованию;
- 5) выгодное экономико-географическое положение и наличие неисчерпаемых запасов цементного мергеля.

Все это определяет эффективное формирование торгово-промышленного комплекса города.

Базой для определения направлений политики занятости в стране в целом, в отдельных регионах и муниципальных образованиях служит прогноз состояния занятости. Первый этап анализа занятости трудовых ресурсов – определение критериев, согласно которым детерминируется экономическая активность.

В настоящее время в г. Новороссийске численность экономически активного населения растет, причём эта тенденция характерна как для мужчин, так и для женщин. Однако экономическая активность у женщин выше, чем у мужчин, что связано с миграционными процессами. Численность безработного населения относительно стабильна на протяжении всего рассматриваемого периода.

Сопоставление основных характеристик движения трудовых ресурсов по ряду отраслей г. Новороссийска позволило нам выявить неравномерную динамику потоков трудовых ресурсов, что объясняется комплексным воздействием множества факторов (социально-экономических, политических, природно-климатических, психологических и др.). Знание динамики и направлений межотраслевого движения трудовых ресурсов предполагает корректную оценку состояния местного рынка рабочей силы, а также разработку комплекса мероприятий, нацеленных на достижение сбалансированного распределения трудовых ресурсов на рынке рабочей силы г. Новороссийска.

Автором разработана трехуровневая модель определения риска стать безработными по совокупности признаков. Согласно модели величина рисков стать безработными в зависимости от уровня образования в группе лиц с высшим образованием снижается быстрее, чем у лиц, имеющих среднее специальное, общее среднее образование и не имеющих среднего образования. Аналогичные показатели наблюдаются как у мужчин, так и женщин. Однако в целом риски безработицы для женщин значительно выше, чем для мужчин. Для мужчин характерно уменьшение риска безработицы по всем возрастным группам.

Нами сделан прогноз занятости трудовых ресурсов с использованием метода временных рядов. Для этого разработана трендовая модель, базирующаяся на прогнозе общей численности трудовых ресурсов и их занятости в отраслевом разрезе.

На основании метода временных рядов сделан прогноз численности занятых трудовых ресурсов до 2011 г., свидетельствующий об увеличении количества трудовых ресурсов.

Методом временных рядов рассчитаны прогнозные значения показателей занятости трудовых ресурсов по всем отраслям экономики. Автор произвел расчёты по сельскому хозяйству, строительству, торговле и общественному питанию.

Согласно нашим расчетам, до 2011 г. количество трудовых ресурсов, занятых в строительстве, увеличится на 5 506 чел. Одним из направлений создания новых рабочих мест должно стать формирование устойчивого рынка сбыта для предприятий, выпускающих необходимую для города продукцию, уровень цен на которую позволяет гарантировать спрос на нее.

Развитие г. Новороссийска как морского порта должно быть сопряжено с развитием его рекреационного комплекса и его инфраструктуры.

Нами составлен прогноз занятости в торговле и в общественном питании как в индустриях, сопровождающих рекреационный бизнес

Кроме того, агропромышленный комплекс Кубани в целом и г. Новороссийска в частности имеет значительные преимущества, базирующиеся на природно-климатических особенностях данного региона, и служит основой его продовольственной безопасности в контексте реализации на данном этапе одного из национальных проектов. Тем не менее количество занятых в агропромышленном комплексе г. Новороссийска согласно прогнозу сократится к 2011 г. на 835 чел.

Напряженная ситуация, сложившаяся в сфере занятости г. Новороссийска, обуславливает необходимость разработки и реализации специальной программы создания новых рабочих мест.

По нашему мнению, процесс создания рабочих мест базируется на выборе отрасли, в которой будут создаваться рабочие места, поскольку в механизме их создания срабатывает эффект мультипликатора: создание одного рабочего места приводит к созданию некоторого количества дополнительных мест работы (или сопряженных рабочих мест, которые рассчитываются через коэффициент сопряженности) в других отраслях. На основании коэффициентов сопряженности нами рассчитано количество сопряженных рабочих мест по отраслям г. Новороссийска.

ИССЛЕДОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ (НА МАТЕРИАЛАХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ)

Вукович Г.Г., Бухтаяров А.А.

*Кубанский государственный университет
Краснодар, Россия*

Потребность в труде обуславливает занятость, под которой понимается обеспеченность работой. Категория «занятость» свидетельствует о приобщении людей к трудовому процессу, к занятости трудом. С научной точки зрения занятость выступает как сложная категория, отражающая объективную реальность в переплетении комплекса явлений. В широком смысле она охватывает экономические, социальные, демографические и бытовые аспекты. В узком смысле занятость выражает совокупность связей между трудовыми ресурсами по поводу их производительного использования.

По нашему мнению, занятость и процессы, характеризующие ее формирование, связаны с трудом, работой, занятием рабочего места, однако категория «занятость» не тождественна категориям «труд» и «работа».

На рынке с предложением о продаже своей рабочей силы выступают работники, которые в процессе производства становятся наемными рабочими, но для осуществления процесса производства необходим работодатель со своими средствами производства. Возникает система отно-

шений между работодателями – собственниками средств производства и наемными работниками – собственниками рабочей силы по поводу удовлетворения спроса первых на наемный труд как фактор производства и вторых – на работу по найму как источник средств к существованию. Совокупность экономических отношений, возникающих между собственником рабочей силы и ее покупателем в рамках конкретного рабочего места и представляет собой занятость. Она означает, что наемный работник соединен с рабочим местом, которое благодаря этому становится действующим рабочим местом, т.е. соединение осуществляется через куплю-продажу рабочей силы и рабочего места. У владельца рабочей силы появляется возможность получить рабочее место, на котором он может трудиться, проявлять свои способности, зарабатывать деньги, необходимые для воспроизводства его рабочей силы. Для работодателя возникают экономические условия получения прибыли.

Экономические отношения занятости трактуются различными авторами дифференцированно. Среди теорий, связанных с регулированием занятости, наиболее известны две, основанные на классическом (неоклассическом) и кейнсианском подходах.

Сторонники классической теории занятости убеждены в том, что рынок обладает достаточным потенциалом для эффективной координации процессов, происходящих в области занятости, в обеспечении полного использования ресурсов труда. Любое воздействие государства на систему занятости классики считали негативным фактором, дестабилизирующим конъюнктуру спроса и предложения на рынке рабочей силы, приводящую к дисбалансу в сфере труда наемных работников.

По нашему мнению, применительно к российским условиям наибольший интерес представляет кейнсианский подход к регулированию занятости трудовых ресурсов. Согласно кейнсианской теории, для обеспечения поступательного развития и достаточно высокого уровня занятости необходима государственная поддержка спроса посредством стимулирования личного потребления и объема инвестиций. Признание определяющей роли инвестиций для роста национального дохода, а следовательно и занятости стало фундаментом формирования теории мультипликатора. Ее суть сводится к следующему: инвестиции, увеличивая занятость в отраслях, куда они направляются, одновременно оказывают стимулирующее воздействие на другие отрасли, что ведет к расширению совокупной занятости, увеличенной на величину, которая зависит от многих переменных. Отправной момент теории мультипликатора – влияние инвестиций на изменение национального дохода и занятости. Рост инвестиций способствует созданию дополни-